



**comissió obrera
nacional de Catalunya**

Normes de cotització i pensions públiques 2010

PRESENTACIÓ

De nou posem al vostre abast aquest document sindical, que pretén aportar-vos informació sobre prestacions econòmiques de la Seguretat Social i de protecció per atur: quanties màximes i mínimes de les pensions contributives i no contributives, quantia del salari mínim interprofessional (SMI), de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples (IPREM) i de l'indicador de rendes de suficiència de Catalunya (IRSC) i la renda mínima d'inserció (RMI), entre d'altres, i sobre bases i tipus de cotització dels diferents règims de la Seguretat Social. Com a novetat, aquest any introduïm informació sobre convenis especials amb la Seguretat Social i sobre la nova prestació temporal de protecció per atur i inserció (PRODI) i el compromís d'ajut a treballadors autònoms (ATE).

La revalorització general de les pensions públiques, que cal no oblidar que és la garantia del manteniment del poder adquisitiu dels pensionistes establert en l'article 48 de la Llei general de la Seguretat Social, resultat de la reivindicació sindical i en cap cas una decisió del Govern, serà per a l'any 2010 de l'1%, corresponent a l'IPC previst per al 2010. A causa que l'IPC previst per a 2010 (2%) va ser superior a l'IPC real (0,3%), aquest any 2010 no hi haurà compensació als pensionistes perquè el diferencial ha estat negatiu.

Les pensions mínimes pugen per sobre de l'1% de caràcter general. Entre d'altres, les pensions de jubilació per a persones que viuen soles s'incrementen en un 4,67% i un 4,87%, respectivament, per als majors i menors de 65 anys, les de viduïtat de menors de 60 anys ho fan en un 5,57% i les pensions del SOVI, en un 2%.

El salari mínim interprofessional s'ha situat en 633,30 euros per a l'any 2010, un 1,5% superior a l'any anterior. El Govern central desatén, així, la reivindicació de CCOO que l'SMI s'incrementi en un 8% anual fins a l'any 2012 perquè se situï en 800 euros en aquell moment, compromís adquirit per l'Executiu.

L'IRSC per al 2010 s'ha fixat en 569,12 euros (7.967,73 euros anuals) per aplicació estricta de l'increment de l'IPC previst per al 2010, l'1%.

CRISTINA FACIABEN
Secretària de Socioeconomia de la CONC

ÍNDIX

NORMES DE COTITZACIÓ

I. BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ

1. RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

2. RÈGIMS ESPECIALS DE LA SEGURETAT SOCIAL

2.1. RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS AUTÒNOMS (RETA)

2.2. RÈGIM ESPECIAL D'EMPLEATS I EMPLEADES DE LA LLAR

2.3. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL MAR

2.4. RÈGIM ESPECIAL AGRARI

3. CONVENIS ESPECIALS AMB LA SEGURETAT SOCIAL

3.1. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALLADORS EN REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENOR, MINUSVÀLID O FAMILIAR, AMB CONTRACTE A TEMPS PARCIAL

3.2. CONVENI ESPECIAL PER ATUR DE MAJORS DE 52 ANYS AMB DRET A COTITZACIÓ PER JUBILACIÓ

3.3. CONVENI ESPECIAL PER ALTA ESPECIAL PER VAGA LEGAL O TANCAMENT PATRONAL

3.4. CONVENI ESPECIAL PER CESAMENT D'ACTIVITAT EN SITUACIÓ DE PLURIACTIVITAT O PLURIOCUPACIÓ

3.5. CONVENI ESPECIAL PER A CUIDADORS NO PROFESSIONALS DE PERSONES AMB DEPENDÈNCIA

PRESTACIONS I PENSIONS PÚBLIQUES

I. PENSIONS

1. PENSIONS CONTRIBUTIVES

- pensió pública màxima
- pensions públiques mínimes

2. PENSIONS ASSISTENCIALS

- 2.1. PENSIONS NO CONTRIBUTIVES (PNC)
- 2.2. PENSIONS DEL FONS D'ASSISTÈNCIA SOCIAL (FAS)
- 2.3. SUBSIDIS LISMI

II. PRESTACIONS ECONÒMIQUES

1. PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL

2. PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA NATURAL

3. MATERNITAT I PATERNITAT

4. PRESTACIONS FAMILIARS

4.1. PER FILL O FILLA O MENOR ACOLLIT A CÀRREC

4.2. PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FILL O FILLA

4.3. PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE TERCER O SUCCESSIUS FILLS O FILLES

4.4. PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FAMÍLIES NOMBRESES, MONOPARENTALS I MARES AMB DISCAPACITAT \geq 65%

4.5. PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES

5. PRESTACIÓ PER ATUR

5.1. PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

5.2. SUBSIDI PER ATUR (PRESTACIÓ NO CONTRIBUTIVA PER ATUR)

5.2.1. SUBSIDI PER ATUR GENERAL

5.2.2. SUBSIDI D'ATUR PER PÈRDUA D'OCUPACIÓ

5.2.3. SUBSIDI D'ATUR PER ESGOTAMENT DE PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

5.2.4. SUBSIDI PER A MAJORS DE 52 ANYS

5.2.5. ALTRES SUBSIDIS PER ATUR

5.3. PROGRAMA TEMPORAL DE PROTECCIÓ PER ATUR (PRODI)

5.4. RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ (RAI)

5.5. AJUT TEMPORAL TREBALLADORS AUTÒNOMS

6. RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ (RMI)

INDICADORS

I. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

II. IPREM (INDICADOR PÚBLIC DE RENDES D'EFFECTES MÚLTIPLES)

III. IRSC (INDICADOR DE RENDA DE SUFICIÈNCIA DE CATALUNYA)

IV. LÍMIT DE PAGAMENT DEL FOGASA (FONS DE GARANTIA SALARIAL)

ANNEX 1. TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS

ANNEX 2. REGULACIÓ LEGISLATIVA

NORMES DE COTITZACIÓ

I. BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ

1. RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

- bases de cotització

Grup cotitz.	CATEGORIES PROFESSIONALS	TEMPS COMPLET				TEMPS PARCIAL
		BASES MÍNIMES		BASES MÀXIMES		BASES MÍNIMES/HORA TREBALLADA
		€/mes		€/mes		€/hora
1	Enginyers i llicenciats	1.031,70		3.198,00		6,22
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	855,90		3.198,00		5,16
3	Cap d'administració i de taller	744,60		3.198,00		4,49
4	Ajudants no titulats	738,90		3.198,00		4,45
5	Oficials administratius	738,90		3.198,00		4,45
6	Subaltern	738,90		3.198,00		4,45
7	Auxiliars administratius	738,90		3.198,00		4,45
		€/dia	€/mes	€/dia	€/mes	€/hora
8	Oficials 1a i 2a	24,63	738,90	106,60	3.198,00	4,45
9	Oficials 3a i especialistes	24,63	738,90	106,60	3.198,00	4,45
10	Peons	24,63	738,90	106,60	3.198,00	4,45
11	Treballadors menors de 18 anys	24,63	738,90	106,60	3.198,00	4,45

- límits de cotització per contingències professionals

MÀXIM	MÍNIM
3.198,00 €/mes	738,90 €/mes

• tipus de cotització

TIPUS DE COTITZACIÓ	%	% A CÀRREC		
		EMPRESA	TREBALLADOR/A	
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS: a càrrec de l'empresa o dels treballadors o treballadores per compte propi. <i>(Vegeu l'Annex 1 de Tarifa per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals)</i>			-	
CONTINGÈNCIES COMUNES	28,3	23,60	4,70	
FOGASA	0,20	0,20	-	
FORMACIÓ PROFESSIONAL	0,70	0,60	0,10	
HORES EXTRES ESTRUCTURALS I NO ESTRUCTURALS	28,3	23,60	4,70	
HORES EXTRES PER FORÇA MAJOR	14,00	12,00	2,00	
ATUR	Tipus general • Contractes indefinits (a temps complet o parcial) / de pràctiques / de relleu / d'interinitat / fixos discontinus. • Qualsevol modalitat de contractació per a persones amb discapacitat.	7,05	5,50	1,55
	• Contracte de durada determinada (temporal) a temps complet. • Contractes temporals en ETT.	8,30	6,70	1,60
	• Contractes de durada determinada (temporals) a temps parcial.	9,30	7,70	1,60
	• Transformació de contractes temporals en indefinits (des del dia de la transformació).	7,05	5,50	1,55
	• Socis treballadors i de treball de cooperatives amb vincle societari indefinit	7,05	5,50	1,55
	• Socis treballadors i de treball de cooperatives amb vincle societari indefinit	8,70	6,70	1,60

- cotitzacions per contractes per a la formació

	QUOTA €/mes	A CÀRREC €/mes	
		EMPRESA	TREBALL
CONTINGÈNCIES COMUNES	35,92	29,95	5,97
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS	4,12	4,12	-
FOGASA	2,28	2,28	-
FORMACIÓ PROFESSIONAL	1,25	1,10	0,15
TOTAL	43,57	37,45	6,12

2. RÈGIMS ESPECIALS DE LA SEGURETAT SOCIAL

2.1. RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES AUTÒNOMS (RETA)

- bases de cotització

	BASE MÍNIMA	BASE MÀXIMA
GENERAL	841,80 €/mes	3.198,00 €/mes
< 50 anys a 1-1-2010	Triar la BC entre 841,80 €/mes i 3.198,00 €/mes	
Alta d'ofici a RETA per baixa d'ofici a RGSS (qualsevol edat)	Poden mantenir la BC que tenien al RGSS o triar entre 841,80 €/mes i 3.198,00 €/mes	
< 50 anys amb cotitzacions a qualsevol altre règim Seguretat Social, mínim 5 anys:	darrera BC < 1.649,40	darrera BC > 1.649,40
	Triar la BC entre 841,80 €/mes i 1.665,90 €/mes	Triar la BC entre 841,80 €/mes i la darrera BC actualitzada
Cònjuge supervivent que quedi a càrrec del negoci > 45 anys	841,80 €/mes	1.665,90 €/mes
> 50 anys a 1-1-2010	907,50 €/mes	1.665,90 €/mes
Venda ambulants o a domicili	Triar la BC mínima de 841,80 €/mes, 738 90/mes i 458,40 €/mes	

- tipus de cotització

General (amb IT)	29,80 %
Sense IT	26,50%
Per contingències professionals	Tarifa cotització contingències professionals (veure Annex 1)

2.2. RÈGIM ESPECIAL D'EMPLEATS I EMPLEADES DE LA LLAR

- bases de cotització

Base cotització única: 738,90 €/mes

- tipus de cotització i quota que s'ingressa

TIPUS	22%
QUOTA	162,56 €/mes

	SERVEIS A UN ÚNIC OCUPADOR/A		SERVEIS A MÉS D'UN OCUPADOR/A
	a càrrec:		a càrrec exclusivament del treballador/a
	ocupador/a	treballador/a	
TIPUS	18,30%	3,70%	22%
QUOTA	135,22 €/mes	27,34 €/mes	162,56 €/mes

2.3. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL MAR

- bases de cotització per contingències comunes

CLASSIFICACIÓ	BASES DE COTITZACIÓ
Grup I Embarcacions pesqueres de més de 150 tones de registre brut	Les bases del règim general.
Grup II A Embarcacions pesqueres entre 50 i 150 tones de registre brut B Embarcacions pesqueres entre 10,01 i 50 tones de registre brut	Segons la remuneració determinada anualment per ordre ministerial per províncies, tipus de pesca i categoria professional, segons base de valor mitjà de l'any anterior.
Grup III Embarcacions pesqueres de menys de 10 tones de registre brut	

- tipus de cotització per contingències comunes

CLASSIFICACIÓ	TIPUS DE COTITZACIÓ DEL RÈGIM GENERAL
Grup I	Íntegra
Grup II A	Amb un coeficient reductor de $2/3$
Grup II B	Amb un coeficient reductor d' $1/2$
Grup III	Amb un coeficient reductor d' $1/3$

2.4. RÈGIM ESPECIAL AGRARI (REASS)

2.4.1. TREBALLADORS/ES PER COMPTE D'ALTRI

empresa

- bases de cotització

COTITZACIÓ CONTINGÈNCIES COMUNES			
Grup cotitz.	CATEGORIES PROFESSIONALS	SISTEMA GENERAL BASE MENSUAL DE COTITZACIÓ €/mes	JORNADES REALS BASE COTITZACIÓ DIÀRIA €/dia
1	Enginyers i llicenciats	1.031,70	44,86
2	Eng. tècn., perits i ajudants titulats	897,00	39,00
3	Cap admin. i de taller	897,00	39,00
4	Ajudants no titulats	897,00	39,00
5	Oficials administratius	897,00	39,00
6	Subaltern	897,00	39,00
7	Auxiliars administratius	897,00	39,00
8	Oficials 1a i 2a	897,00	39,00
9	Oficials 3a i especialistes	897,00	39,00
10	Peons	897,00	39,00
11	Treballadors menors de 18 anys	897,00	39,00

- tipus de cotització

	EMPRESA	TREBALLADOR/A*	TOTAL
General	15,50%	4,70%	20,20%

* Els treballadors/es amb 60 anys i 5 anys d'antiguitat a l'empresa, o 59 anys i 4 anys d'antiguitat a l'empresa: bonificació sobre la quota resultant d'aplicar a la BC que correspongui el tipus del **14,57%**.

- cotització per atur

		EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL
Fixos		5,50%	1,55%	7,05%
Eventuals	Tipus general	6,70%	1,60%	8,30%
	Pràctiques, relleu, inserció, interins o discapacitats	5,50%	1,55%	7,05%

- cotització al FOGASA

EMPRESA
0,20%

treballadors/es per compte d'altri

		BASE MENSUAL DE COTITZACIÓ €/mes
Grup cotitz.	CATEGORIES PROFESSIONALS	1.031,70
1	Enginyers i llicenciats	855,90
2	Eng. tècn., perits i ajudants titulats	744,60
3	Cap admin. i de taller	738,90
4	Ajudants no titulats	738,90
5	Oficials administratius	738,90
6	Subalterns	738,90
7	Auxiliars administratius	738,90
8	Oficials 1a i 2a	738,90
9	Oficials 3a i especialistes	738,90
10	Treballadors >18 anys no qualificats	738,90
11	Treballadors menors de 18 anys	738,90

- tipus de cotització

EMPRESA
11,50%

2.4.2. TREBALLADORS/ES PER COMPTE PROPI

- bases i tipus de cotització

Base cotització	BC mínima del RETA 841,80 €/mes
------------------------	--

	Tipus de cotització
SENSE IT	18,75%
	Sobre la quantia que excedeixi 841,80 €/mes 28,30%
AMB IT	3,30%
MORT I SUPERVIVÈNCIA	1,00%
PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS	Tarifa cotització contingències professionals (vegeu Annex 1)

3. CONVENIS ESPECIALS AMB LA SEGURETAT SOCIAL

supòsits generals

- **beneficiaris**

Treballadors/es:

- que causen baixa a qualsevol règim de la Seguretat Social i no queden sota cobertura de cap altre.
- per compte propi o d'altri amb contractació indefinida en situació d'alta, majors de 65 anys i amb 35 o més anys cotitzats i exempts de l'obligació de cotitzar per contingències comunes (excepte IT).
- per compte propi o d'altri que cessin la seva activitat i la nova contractació suposi BC inferiors a la mitjana de les BC dels 12 mesos anteriors.
- en situació de pluriactivitat (d'alta en més d'un règim de la Seguretat Social) o pluriocupació (treball per compte de més d'una empresa, cosa que suposa més d'una alta en el mateix règim) que cessin en alguna de les activitats.
- que causa baixa en la Seguretat Social per sol·licitud de pensió que és denegada.
- a qui finalitza el subsidi per atur.
- per compte propi o d'altri en supòsits especials.

Pensionistes:

- per incapacitat permanent (IP) total que, després de la declaració de pensionista, hagin treballat i es trobin en algun dels supòsits anteriors.
- per IP declarats plenament capaços o en IP parcial, per revisió per millora o errada de diagnòstic.
- per IP o jubilació a qui se'ls anul·li la pensió.
- en supòsits especials.

• requisits

- Mínim de 1.080 dies cotitzats els 12 mesos immediatament anteriors a la baixa al règim de la Seguretat Social.
- Per als pensionistes per jubilació o IP el període de cotització ha d'haver-se cobert abans de l'extinció de l'obligació de cotitzar.
- No hi ha mínim de cotització en els convenis especials en supòsits especials ni pels curadors no professionals de persones amb dependència.

• base de cotització

Es pot triar entre:

1	BC màxima per contingències comunes (CC) pel grup de cotització que correspongui a la data de baixa al règim (caldrà haver cotitzat per aquesta BC, almenys, 24 mesos –consecutius o no– en els darrers 5 anys).
2	BC igual a dividir entre 12 la suma de les BC (superior a la BC mínima) per CC dels 12 mesos consecutius anteriors a la baixa/fi de l'obligació de cotitzar.
3	BC mínima vigent a la data d'efecte del conveni especial al règim especial de treballadors autònoms (RETA).
4	BC compresa entre 1 i 4.

En cap cas la BC no pot ser inferior a la BC mínima ni superior a la BC màxima del règim de procedència i del grup de cotització, ni inferior a la BC mínima del RETA.

Cada cop que s'incrementi la BC mínima del RETA, ho farà la BC del conveni especial en el mateix% o en el que vulgui la persona beneficiària d'acord amb les normes anteriors.

- **coeficients reductors**

Conveni especial per a cobertura prestacions derivades de CC (excepte IT, maternitat, paternitat, risc per embaràs i lactància natural)	0,94
Conveni especial subscrit abans de l'1 de gener de 1998 per a cobertura de jubilació, IP i mort i supervivència derivades de CC	0,77

- **quota a ingressar**

La quota a ingressar en concepte de conveni especial amb la Seguretat Social és el resultat d'aplicar a la BC que correspongui el tipus únic de cotització vigent al règim general de la Seguretat Social (28,3% el 2010) multiplicat pel coeficient que correspongui en cada cas.

supòsits especials

3.1. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALLADORS/ES AMB REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENOR, MINUSVÀLID O FAMILIAR O AMB CONTRACTE A TEMPS PARCIAL

- **base de cotització**

BC és la diferència entre la BC corresponent a la reducció de jornada/contracte a temps parcial i la BC triada (d'acord amb les normes generals).

- **coeficients reductors**

des de l'1 gener 98	abans de l'1 gener 98
0,94	0,77

3.2. CONVENI ESPECIAL DE PERCEPTORS DE SUBSIDI PER ATUR PER A MAJORS DE 52 ANYS AMB DRET A COTITZACIÓ PER JUBILACIÓ

- **base de cotització**

BC per a IP i mort i supervivència serà la BC triada (d'acord amb les normes generals).

BC per a jubilació serà la diferència entre la BC triada (d'acord amb les normes generals) i la BC per la qual cotitzi l'INEM pel subsidi per atur.

- **coeficients reductors**

	Des de l'1 gener 98	Abans de l'1 gener 98 o per ERO anterior a l'1 gener 98
Per IP i mort i supervivència	0,14	0,33
Per a jubilació	0,80	0,40

3.3. CONVENI ESPECIAL PER ALTA ESPECIAL PER VAGA LEGAL O TANCAMENT PATRONAL

- **base de cotització**

BC diària per **vaga** o **tancament patronal** és la mitjana de la BC durant el mes anterior.

BC diària per **vaga parcial** és la diferència entre la BC durant el mes anterior i la BC per la qual cotitzi el treballador/a durant la situació de vaga.

- **coeficient reductor**

0,94

3.4. CONVENI ESPECIAL PER CESSAMENT ACTIVITATS EN SITUACIÓ DE PLURIOCCUPACIÓ O PLURIACTIVITAT

- **base de cotització**

BC és la diferència entre la BC en raó de la seva nova activitat i la BC mitjana dels darrers 12 mesos.

Si el cessament és en **totes** les activitats, la BC serà la suma de totes les BC del mes anterior a la subscripció del conveni especial amb el límit de la BC màxima.

Si **manté alguna activitat** la BC serà la diferència entre la nova distribució de BC si la nova BC és inferior a la BC anterior a la subscripció del conveni especial.

- **coeficient reductor**

0,94

3.5. CONVENI ESPECIAL DE CUIDADORS NO PROFESSIONALS DE PERSONES AMB DEPENDÈNCIA

No és obligatori subscriure'l si es realitza alguna activitat professional, es percep atur contributiu, s'és pensionista per jubilació o IP, viduïtat o si es tenen 65 anys o més.

- **base de cotització**

BC mínima establerta pel règim general. Si les cures no són a dedicació completa es reduirà la BC en proporció; com a mínim haurà de ser del 50% de la BC mínima.

- **cotització per formació**

0,20% sobre BC

- **coeficient reductor**

0,77

PRESTACIONS I PENSIONS PÚBLIQUES

I. PENSIONS

1. PENSIONS CONTRIBUTIVES

La quantia de les pensions contributives per a l'any 2010 es revalorarà amb l'IPC previst (1%), d'acord amb el que estableix l'art. 48 LGSS

Aquest any no hi haurà pagament de diferencial, perquè ha estat negatiu (IPC previst per 2009 2% i IPC real per 2009 0,3%).

Cal tenir en compte que les pensions mínimes i màximes publicades en les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat no estan revalorades amb l'IPC. La quantia correcta és la que es publica en les normes anuals sobre revalorització de pensions i sobre l'SMI.

- pensió pública màxima 2010

El màxim que es pot percebre per una o més pensions públiques és:

mensual	2.466,20 €/mes
anual	34.526,80 €/any

quantia màxima pensió SOVI + pensió viduïtat

La pensió màxima que pot cobrar-se no pot superar el doble de la pensió mínima de viduïtat de majors de 65 anys (587,80/mes). Si se supera aquesta quantitat, es reduirà la pensió SOVI.

mensual	1.175,60 €/mes
anual	16.458,40 €/any

- pensions públiques mínimes 2010
- límit d'ingressos percebuts durant 2009 per tenir dret a complement

Persona sola	6.923,90 €/any
Amb cònjuge a càrrec	8.076,80 €/any

En el càlcul d'ingressos per determinar el dret a complement no s'hi inclou la pensió.

Es computen:

- Els rendiments pel treball i el capital i altres rendiments substitutius d'aquests.
- Les plusvàlues o guanys patrimonials.
- Els rendiments de l'import econòmic del patrimoni (aplicant al seu valor un tipus d'interès del 2,75%, excepte en l'habitatge habitual i en els béns les rendes dels quals ja hagin estat computades).

Es considera cònjuge a càrrec quan existeix convivència (es presumeix mentre hi hagi vincle matrimonial, excepte si hi ha separació judicial), i dependència econòmica quan el cònjuge no sigui pensionista i quan no disposi d'ingressos superiors a 8.076,80 euros anuals.

Els perceptors de complements a mínims per cònjuge a càrrec hauran de comunicar qualsevol canvi del seu estat civil i de la situació de dependència econòmica dins el mes següent a produir-se.

• **quantia**

Les pensions contributives mínimes consisteixen en 14 pagues anuals.

		TITULARS						
		SENSE CÒNJUGE A CÀRREC (UNITAT ECONÒMICA UNIPERSONAL)		AMB CÒNJUGE A CÀRREC		AMB CÒNJUGE NO A CÀRREC		
		€/mes	€/any	€/mes	€/any	€/mes	€/any	
JUBILACIÓ	65 anys o més	587,80	8.229,20	725,20	10.152,80	557,50	7.805,00	
	Menys de 65 anys	549,80	7.697,20	679,70	9.515,80	519,50	7.273,00	
INCAPACITAT PERMANENT		€/mes	€/any	€/mes	€/any	€/mes	€/any	
	Gran invalidesa	881,70	12.343,80	1.087,80	15.229,20	836,30	11.708,20	
	IP absoluta	587,80	8.229,20	725,20	10.152,80	557,50	7.805,00	
	IP total 65 anys	587,80	8.229,20	725,20	10.152,80	557,50	7.805,00	
	IP total 60 a 64 anys	549,80	7.697,20	679,70	9.515,80	519,50	7.273,00	
	IP total derivada malaltia comuna menys 60 anys	365,40	5.115,60	365,40	5.115,60	55% base mínima cotització RG		
	IP parcial per AT (65 anys)	587,80	8.229,20	725,20	10.152,80	557,50	7.805,00	
VIDUITAT		€/mes	€/any					
	Amb càrregues familiars	679,70	9.515,80					
	Més de 65 anys o discapacitat igual o superior al 65%	587,80	8.229,20					
	Entre 60 i 64 anys	549,80	7.697,20					
	Menors de 60 anys	444,90	6.228,60					
ORFANDAT		€/mes	€/any					
	Per beneficiari	179,40	2.511,60					
	Per beneficiari menor de 18 anys amb discapacitat ≥ 65%	353,20	4.944,80					
	Si hi ha orfandat absoluta, el mínim s'incrementarà a 444,90 €/mes (6.228,60 €/any) entre tots els beneficiaris							
		€/mes	€/any					
	Per beneficiari	179,40	2.511,60					
	Si no hi ha vidu ni orfes pensionistes:							
	Un sol beneficiari 65 anys	433,90	6.074,60					
Un sol beneficiari < 65 anys	408,60	5.720,40						

	Diversos beneficiaris: el mínim s'incrementarà amb el prorrateig de 265,50 €/mes (3.717,00 €/any) entre el nombre de beneficiaris.
--	---

		€/mes	€/any
SOVI			
	Per les pensions de viduïtat, jubilació i invalidesa SOVI	375,70	5.259,80

2. PENSIONS ASSISTENCIALS

2.1. PENSIONS NO CONTRIBUTIVES (PNC)

El dret a percebre la PNC es condiona al fet que el beneficiari, la beneficiària o la seva unitat de convivència no superin determinat nivell d'ingressos.

- límit d'ingressos per tenir dret a PNC 2010

		€/any	
SI CONVIU AMB ALTRES	1	PERSONA QUE VIU SOLA	4.755,80
		CÒNJUGE, GERMANS, AVIS I/O NÉTS	FILLS I PARES DEL SOL · LICITANT
	2	8.084,86	20.212,15
	3	11.413,92	28.534,80
	4	14.742,98	36.857,45
	5	18.072,04	45.180,10
	6	21.401,10	53.502,75
	7	24.730,16	61.825,40
	8	28.059,22	70.148,05
	9	31.388,28	78.470,70
	10	34.717,34	86.793,35

€/any	€/mes
4.755,80	339,70

- quantia

Les pensions no contributives consisteixen en 14 pagues anuals.

A partir de l'1 de gener de 2010, la quantia de la PNC es reduirà en la mateixa quantitat que els ingressos obtinguts per la unitat de convivència que superin els 1.188,95 € anuals (el 25% de la PNC íntegra anual).

En tot cas, es garanteix a tots els pensionistes un mínim del 25% de la PNC íntegra: 1.188,95 €/any o 84,93 €/mes.

Els pensionistes de PNC d'invalidesa amb grau de discapacitat igual o superior al 75% que acreditin la necessitat d'una persona per a les activitats vitals percebran un complement del 50%, fixat en 2.377,99 €/any o 169,86 €/mes; llavors la quantitat de la pensió total és de 7.133,79 €/any o 509,55 €/mes.

La PNC per invalidesa serà compatible amb el treball remunerat, sempre que la pensió més el salari no superi 1,5 vegades l'IPREM (9.585,19 €/any o 798,76 €/mes).

- **complement de les comunitats autònomes**

Les comunitats autònomes poden complementar les PNC fins a un 25% de la seva quantia i situar-les en 5.944,75 €/any o 424,62 €/mes.

- **complement per a titulars de PNC que resideixin en habitatge de lloguer**

Complement de 525 € anuals per a qui acrediti no disposar d'habitatge en propietat i residir habitualment en un habitatge de lloguer que no pertanyi a cap parent fins a tercer grau.

2.2. PENSIONS DEL FONS D'ASSISTÈNCIA SOCIAL

- **quantia**

€/any	€/mes
2.098,04	149,86

Pensions per a persones grans i persones amb discapacitats

Pensions extingides, només es manté per a qui ja n'era beneficiari. Es pot optar entre el seu manteniment o la PNC si es compleixen requisits.

2.2. SUBSIDIS DE LA LISMI

- **quantia**

	€/mes	€/any
Subsidi de garantia d'ingressos mínims (SGIM)	149,86	2.098,04
Subsidi per ajut de tercera persona (SATP)	58,45	818,30
Subsidi de mobilitat i compensació per despeses de transport i prestacions tècniques (SMGT)	58,10	697,20

Pensions per a persones amb discapacitat.

Pensions extingides, només es manté per a qui ja n'era beneficiari. Es pot optar entre el seu manteniment o la PNC si es compleixen requisits.

II. PRESTACIONS ECONÒMIQUES

1. PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL

CAUSA D'INCAPACITAT TEMPORAL	DIES DE PRESTACIÓ	PERCENTATGE DE PRESTACIÓ	PAGAMENT A CÀRREC DE
CONTINGÈNCIES COMUNES: malaltia comuna o accident no laboral	3 primers dies	No es té dret a prestació	
	Entre el 4t i el 15è dia	60% base reguladora	Empresa
	Entre el 16è i el 20è dia	60% base reguladora	Seguretat Social/mútua patronal
	Del 21è dia en endavant	75% base reguladora	
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS: accident de treball o malaltia professional	Des del dia següent de la baixa	75% base reguladora	Mútua patronal/Seguretat Social

Els percentatges de prestació poden millorar-se a través de la negociació col·lectiva, i aquesta millora va a càrrec de l'empresa.

Tot i que la prestació deixi de ser a càrrec de l'empresa, aquesta ha d'efectuar la gestió de pagament amb el treballador per l'obligació de pagament delegat.

Durant tota la percepció de la prestació per IT, la base de cotització (la corresponent al mes anterior a la baixa) és la mateixa, amb el percentatge de cotització ordinari.

En la prestació estan prorratejades les pagues extres.

Les condicions són comunes a tots els règims amb les particularitats següents:

REASS per compte d'altri:

– Cal acreditar la prestació de serveis en el moment de l'accident no laboral o la malaltia comuna o estar en situació d'atur.

REASS per compte propi i RETA:

– Cal un certificat sobre el tancament del negoci o la persona que se'n farà càrrec durant la IT.

– Hi ha l'opció de cobertura o no cobertura de la IT per contingències comunes i/o professionals.

– Es continua cobrant la prestació si hi ha cessament de l'activitat mentre s'està en situació d'IT.

Règim d'empleats i empleades de la llar:

– Es continua cobrant la prestació si hi ha cessament de l'activitat mentre s'està en situació d'IT.

2. PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA NATURAL

CAUSA	DURADA	EXTINCIÓ	QUANTIA
Suspensió del contracte per risc relacionat amb el lloc de treball i en cas de no poder canviar aquest lloc.	Des del dia de la suspensió i durant el període necessari per protegir la salut de la treballadora i/o la del fetus o fill/a o fins a la incorporació al seu lloc de treball anterior o a un de compatible amb el seu estat o la seva situació.	<p>Lactància: s'extingeix en el moment que el fill/a compleix 9 mesos.</p> <p>Embaràs: per suspensió del contracte de treball per maternitat.</p>	100% base reguladora

En la prestació estan prorratejades les pagues extres.

El pagament va a càrrec de l'INSS.

Durant la vigència de tota la prestació, la base de cotització (la corresponent al mes anterior a la baixa) és la mateixa.

Bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat de treballadors o treballadores aturats.

Les condicions són comunes:

- Per al règim general.
- Per al REASS per compte d'altri.
- Per al règim d'empleats i empleades de la llar amb dedicació exclusiva.
- Per al règim especial de treballadors i treballadores del mar.

REASS compte propi/RETA/règim empleats sense dedicació exclusiva:

- Cal un certificat sobre el tancament del negoci o de la persona que se'n farà càrrec durant la situació de risc de tot l'embaràs.
- La base de cotització serà la de la data de l'informe mèdic.

3. MATERNITAT I PATERNITAT

maternitat

CAUSA	DURADA	QUANTIA
<ul style="list-style-type: none"> - maternitat biològica, - adopció - acolliment 	16 setmanes	<p style="text-align: center;">100% de la BR 100% IPREM (si no es compleix requisit de cotització mínima)</p>

paternitat

CAUSA	DURADA	QUANTIA
<ul style="list-style-type: none"> - naixement d'un fill/a - adopció - acolliment 	<p style="text-align: center;">13 dies ininterromputs (dins del període de 16 setmanes després del part o adopció/acolliment)</p>	<p style="text-align: center;">100% de la BR</p>

Durant tot el descans per maternitat i per paternitat, la base de cotització (la corresponent al mes anterior al descans) és la mateixa, amb el percentatge de cotització ordinari.

El pagament és a càrrec de l'INSS.

En la prestació estan prorratejades les pagues extres.

Bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat de treballadors o treballadores aturats.

Les condicions són comunes:

- Per al règim general.
- Per al REASS per compte d'altri.
- Per al règim d'empleats i empleades de la llar.
- Per al règim especial dels treballadors i treballadores del mar.

REASS compte propi i RETA:

- Cal un certificat sobre el tancament del negoci o de la persona que se'n farà càrrec durant la situació de descans per maternitat.
- No hi ha dret a prestació per maternitat a temps parcial.

4. PRESTACIONS FAMILIARS

4.1. PER FILL O FILLA O MENOR ACOLLIT A CÀRREC

ASSIGNACIÓ ECONÒMICA	PAGAMENT	PAGAMENT A CÀRREC DE
- per cada fill, filla o acollit < 18 anys a càrrec (hi ha límit d'ingressos per tenir-hi dret)	Semestral (gener i juliol)	INSS
- per cada fill, filla o acollit > 18 anys amb discapacitat ≥ 65% a càrrec (no hi ha límit d'ingressos)	Mensual	

- límit d'ingressos per tenir dret a prestació

	FAMÍLIES	
	NO NOMBRESES	NOMBRESES
Fills o filles a càrrec	<i>Límit d'ingressos anuals</i>	
1	11.264,01	-
2	12.953,61	-
3	14.643,21	16.953,05
4	16.332,81	19.698,98
5	18.022,41	22.444,91
6	19.712,01	25.190,84
7	21.401,61	27.936,77
8	23.091,21	30.682,70
9	24.780,81	33.428,63
10	26.470,40	36.174,56

En cas de tenir alguna discapacitat no s'exigeix límit d'ingressos.

- **quantia**

ASSIGNACIÓ ECONÒMICA	€/any
Fill, filla o menor acollit de menys de 5 anys no discapacitat	500
Fill, filla o menor acollit entre 5 i 18 anys no discapacitat	291
Fill, filla o acollit menor de 18 anys amb minusvalidesa \geq 33%	1.000
Fill, filla o acollit més gran de 18 anys amb minusvalidesa \geq 65%	4.076,40
Fill, filla o acollit més gran de 18 anys amb minusvalidesa \geq 75% que necessita una altra persona per fer actes vitals	6.115,20

Les prestacions per fill o filla no tenen pagues extres.

4.2. PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FILL O FILLA

CAUSA	QUANTIA PRESTACIÓ	PAGAMENT A CÀRREC DE
Naixement o adopció de fill o filla dins l'any natural	- deducció de 2.500 € de l'IRPF o - prestació de 2.500 € en pagament únic (en cas de no treballar o no tenir rendes subjectes a IRPF)	INSS

4.3. PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE TERCER O SUCCESSIUS FILLS O FILLES

CAUSA	QUANTIA PRESTACIÓ	PAGAMENT A CÀRREC DE
Naixement o adopció de tercer o successius fills si no se supera determinat nivell d'ingressos	450,76 € (en pagament únic)	INSS

- límit d'ingressos per tenir dret a prestació

	FAMÍLIES	
	NO NOMBRESES	NOMBRESES
Fills o filles a càrrec	<i>Límit d'ingressos anuals</i>	
3	12.126,91	15.903,65
4	13.526,17	18.479,60
5	14.925,43	21.055,55
6	16.324,69	23.631,50
7	17.723,95	26.207,45
8	19.123,21	28.783,40
9	20.522,47	31.359,35
10	21.921,73	33.935,30

4.4. PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FAMÍLIES NOMBRESES, MONOPARENTALS I MARES AMB DISCAPACITAT \geq 65%

CAUSA	QUANTIA PRESTACIÓ	PAGAMENT A CÀRREC DE
Naixement o adopció per part de famílies nombroses o monoparentals i de mares amb discapacitat \geq 65% si no se supera determinat nivell d'ingressos	1.000,00 € (en pagament únic)	INSS

- límit d'ingressos per tenir dret a prestació

	FAMÍLIES	
	NO NOMBROSES	NOMBROSES
Fills o filles a càrrec	<i>Límit d'ingressos anuals</i>	
1	11.264,01	-
2	12.953,61	-
3	14.643,21	16.953,05
4	16.332,81	19.698,98
5	18.022,41	22.444,91
6	19.712,01	25.190,84
7	21.401,61	27.936,77
8	23.091,21	30.682,70
9	24.780,81	33.428,63
10	26.470,41	36.174,56

4.5. PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES

CAUSA	QUANTIA PRESTACIÓ		PAGAMENT A CÀRREC DE
Naixement o adopció de dos o més fills o filles	pagament únic		INSS
	n. fills/es	quantia	
	2	2.496 €	
	3	4.992 €	
	4 i més	7.488 €	

5. PRESTACIÓ PER ATUR

5.1. PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

- durada

Dies cotitzats	Període de prestació (dies)
De 360 a 539	120
De 540 a 719	180
De 720 a 899	240
De 900 a 1.079	300
De 1.080 a 1.259	360
De 1.260 a 1.439	420
De 1.440 a 1.619	480
De 1.620 a 1.799	540
De 1.800 a 1.979	600
De 1.980 a 2.159	660
Més de 2.159	720

- quantia

Base reguladora per a l'atur: mitjana dels 180 darrers dies cotitzats.

180 primers dies (6 mesos) de prestació	70% de base reguladora
Reste de la prestació (fins a 18 mesos)	60% de base reguladora

PRESTACIONS 2010			
MÀXIMA		MÍNIMA	
Sense fills *: 175% IPREM	1.087,20 €/mes	Sense fills: 80% IPREM	497,00 €/mes
1 fill: 200% IPREM	1.242,52 €/mes	Amb fills: 107% IPREM	664,75 €/mes
2 o + fills: 225% IPREM	1.397,83 €/mes		

* Es consideren fills o filles a càrrec:

- els menors de 26 anys o majors amb discapacitat;
- els que no disposin de rendes superiors a l'SMI (excloses les pagues);
- els que acreditin convivència, excepte en cas que hi hagi l'obligació d'aliments per separació o divorci.

(En la prestació per atur, l'IPREM anual de referència és el mensual x 14 pagues.)

La prestació per atur consisteix en 12 pagues anuals.

La base de cotització durant tota la prestació contributiva per atur és sempre la mateixa: la mitjana dels darrers 180 dies cotitzats.

El percentatge de cotització és del 4,7%.

5.2. SUBSIDI PER ATUR (PRESTACIÓ NO CONTRIBUTIVA PER ATUR) PER PÈRDUA D'OCUPACIÓ

El límit d'ingressos per accedir al subsidi per atur es calcula amb el SMI mensual x 12 pagues.

(En el subsidi per atur, l'IPREM anual de referència és el mensual x 12 pagues)

El subsidi per atur consisteix en 12 pagues anuals.

• beneficiaris

- No disposar d'ingressos superiors al **75% de l'SMI** (474,97 €/mes).
- Perdre involuntàriament la feina.
- No tenir dret a la prestació per atur contributiva.
- Estar aturat i inscrit com a demandant d'ocupació amb subscripció de compromís d'activitat.

5.2.1. SUBSIDI PER ATUR GENERAL

• requisits específics

- No tenir dret a la prestació per atur per **manca de cotització**. S'exigeix un mínim de 3 mesos cotitzats si es tenen responsabilitats familiars i de 6 mesos si no se'n tenen.

- **quantia subsidi 2010**

80% de l'IPREM	426,00 €/mes
----------------	--------------

- **durada del subsidi**

6 mesos inicials prorrogables

5.2.2. SUBSIDI D'ATUR PER PÈRDUA D'OCUPACIÓ

- **requisits específics**

- **Amb responsabilitats familiars:** haver cotitzat per atur entre 90 i 179 dies.
- **Sense responsabilitats familiars:** haver cotitzat per atur entre 180 i 359 dies.

- **quantia subsidi 2010**

80% de l'IPREM	426,00 €/mes
----------------	--------------

- **durada del subsidi**

Dies cotitzats	Durada del subsidi
90 a 119	3 mesos
120 a 149	4 mesos
150 a 179	5 mesos
180 o més (sense responsabilitats familiaris)	6 mesos
180 o més (amb responsabilitats familiaris)	21 mesos

5.2.3. SUBSIDI D'ATUR PER ESGOTAMENT DE PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

- **requisits específics**

- Tenir responsabilitats familiaris o més de 45 anys i un mínim de 24 mesos cotitzats.
- Haver esgotat una prestació per atur contributiva.

- **quantia subsidi 2010**

Sense càrregues familiars o amb 1 familiar	80% de l'IPREM	426,00 €/mes
Amb 2 familiars	107% de l'IPREM	569,78 €/mes
Amb 3 o més familiars	133% de l'IPREM	708,24 €/mes

- **durada del subsidi**

edat	prestació esgotada	durada subsidi
menors de 45 anys	4 mesos	18 mesos
	6 mesos o més	24 mesos
majors de 45 anys	4 mesos	24 mesos
	6 mesos o més	30 mesos

El subsidi es reconeix inicialment per 6 mesos i es prorroga.

5.2.4. SUBSIDI D'ATUR PER A MAJORS DE 52 ANYS

- **requisits específics**

- Tenir més de **52 anys** i tots els requisits per jubilar-se excepte l'edat.
- Per a mantenir el subsidi, cal mantenir la situació de carència de renda.

- **quantia subsidi 2010**

80% de l'IPREM	426,00 €/mes
----------------	---------------------

- **durada**

Pot cobrar-se fins que s'accedeixi a la jubilació (anticipada o ordinària).

- **cotització**

L'INEM ingressa cotitzacions per jubilació directament a la Seguretat Social.

La base de cotització és la base mínima vigent (**738,90 €/mes**), excepte per a jubilació a partir de l'1-01-2008, que serà del 125% de la BC mínima (**923,62 €/mes**).

5.2.5. ALTRES SUBSIDIS PER ATUR

- **requisits específics**

- Ser alliberat de presó, amb privació de llibertat, d'almenys 6 mesos, emigrant retornat, amb un mínim de 12 mesos treballats en els darrers 6 anys des de la darrera sortida, o haver estat declarat plenament capaç per revisió d'invalidesa.

- **quantia subsidi 2010**

80% de l'IPREM	426,00 €/mes
----------------	--------------

- **durada**

6 mesos prorrogables fins a 18 mesos

5.3. PROGRAMA TEMPORAL DE PROTECCIÓ PER ATUR (PRODI)

- **beneficiaris**

- Menors de 65 anys.
- Aturats i inscrits com a demandants d'ocupació amb subscripció de compromís d'activitat.
- Haver esgotat una prestació o subsidi per atur.
- No disposar d'ingressos superiors al 75% de l'SMI (474,97 €/mes) en funció dels membres de la unitat familiar. Aquesta situació s'ha de mantenir al llarg de tota la vigència.
- No tenir dret a salari social, renda mínima o ajuts anàlegs d'assistència social.
- No tenir dret a prestació o pensió econòmica de la Seguretat Social, excepte les compatibles amb el treball.

- **quantia PRODI**

80% de l'IPREM	426,00 €/mes
----------------	--------------

- **durada**

Màxim 6 mesos

- **cotització**

Durant la percepció del PRODI no hi ha cotització

5.4. RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ (RAI)

Programa format per:

- Mesures de polítiques actives d'ocupació per a la reinserció laboral.
- Prestació econòmica (RAI) vinculada a la realització de les accions previstes per a la seva reinserció laboral.

• beneficiaris

Ser menor de 65 anys +	
• Tenir més de 45 anys	o <ul style="list-style-type: none"> • Acreditar una minusvalidesa del $\geq 33\%$. • Ser víctima de violència de gènere o domèstica.
• Aturat i inscrit com a demandant d'ocupació , almenys, 12 mesos ininterromputs .	
• Ser emigrant retornat major de 45 anys en els 12 mesos anteriors i haver treballat almenys 6 mesos a l'estranger des de la darrera sortida.	
• Ser víctima de violència de gènere o domèstica.	
• No tenir dret a la prestació o subsidi per atur, a la renda agrària, a les pensions o prestacions econòmiques de la Seguretat Social o d'ajuts socials per a víctimes de violència de gènere.	
• No disposar de rendes superiors al 75% de l'SMI (474,97 €/mes) , excloses pagues extres.	
• No haver estat beneficiari de la RAI en els 365 dies naturals anteriors.	
• No haver estat beneficiari de tres drets a la RAI anteriorment.	

- **quantia RAI 2010**

80% de l'IPREM	426,00 €/mes
----------------	---------------------

- **Ajuts econòmics addicionals a la RAI:**

tipus	quantia	durada
incentiu al treball	25% RAI (106,50 €/mes)	180 dies
- canvi residència - víctimes de violència de gènere o domèstica	3 mesos RAI (1.278,00 €)	pagament únic

- **durada**

La durada màxima de la RAI són **11 mesos**

- **cotització**

Durant la percepció de la RAI hi ha cotitzacions a la Seguretat Social corresponents a la base mínima de cotització.

5.5. AJUT TEMPORAL TREBALLADORS AUTÒNOMS

Ajut compromès pel Govern de la Generalitat que, a hores d'ara, encara no està en vigor.

- **beneficiaris**

- Ser afiliat al règim especial de treballadors autònoms (RETA).
- Acreditar cotització mínima de 3 anys dins 5 anys.
- Ser **demandant d'ocupació** inscrit ininterrompudament des d'almenys l'1 de gener de 2009.
- No disposar de recursos suficients (a concretar) en la unitat de convivència.

- **quantia**

425,00 €/mes

- **durada**

La durada màxima de l'ATE és de 180 dies.

6. RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ (RMI)

El programa interdepartamental de la renda mínima d'inserció (PIRMI) és un instrument d'inclusió social format per:

- prestació econòmica de la RMI i ajuts complementaris, per atendre necessitats d'aliments i subsistència.
- accions d'informació i orientació.
- suport personal a la integració social.
- suport a la formació d'adults.
- prestacions d'urgència i rescabament.
- suport a la inserció laboral: itineraris d'inserció sociolaboral i itineraris formatius per als treballadors i treballadores que provenen de la RMI en procés d'inserció d'una empresa d'inserció sociolaboral.

• beneficiaris

Tenir entre 25 i 65 anys +

- Residència continuada d'un any a Catalunya.
- Que la persona sol·licitant o unitat familiar sigui llar independent 1 any abans de la data de la sol·licitud.
- No disposar d'ingressos superiors a la quantia de la RMI (segons el nombre de membres de la unitat familiar):
 - durant els 6 mesos anteriors (entre 1 de gener i 31 de maig de 2010).
 - durant els 4 mesos anteriors (a partir de l'1 de juny de 2010).

• **quantia RMI 2010**

segons unitat familiar	quantia mensual
RMI bàsica	414,12 €
1r, 2n i 3r membre addicional	54,04 €
4t i següents membres addicionals	34,79 €

complements mensuals RMI	quantia mensual
Fills/es menors 16 anys	40,53 €
Fills/es disminució $\geq 33\%$	81,06 €
Famílies monoparentals*	81,06 €
Persona sola amb dependència	34,51 €
Hospitalització (per dia)	13,80 €

ajuts complementaris per a la inserció laboral	144,94 €/mes
- Famílies nuclears	màxim 6 mesos
- Famílies monoparentals	màxim 12 mesos
- Persones soles	

* que no percebin pensió d'aliments o que la rebin però sigui inferior o igual al 50% de la prestació bàsica (207,06 €/mes).

imports	quantia mensual
Mínim 25%	103,53 €
Màxim 190%	786,83 €

INDICADORS

I. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2010

SMI mensual	633,30 €
SMI diari	21,11 €
SMI anual (12 pagues)	7.599,60 €
SMI anual (14 pagues)	8.866,20 €

Eventuals i temporers amb serveis a una sola empresa no superiors a 120 dies	30 €/ jornada
Empleats/ades de la llar	4,96 €/hora

II. IPREM (INDICADOR PÚBLIC DE RENDES D'EFECTES MÚLTIPLES) 2010

IPREM mensual	532,51 €
IPREM diari	17,75 €
IPREM anual (12 pagues)	6.390,13 €
IPREM anual (14 pagues)	7.455,14 €

III. IRSC (INDICADOR DE RENDA DE SUFICIÈNCIA DE CATALUNYA) 2010

IRSC mensual	569,12 €
IRSC diari	18,97 €
IRSC anual (12 pagues)	6.829,44 €
IRSC anual (14 pagues)	7.967,73 €

L'IRSC és l'indicador per a aquelles prestacions i serveis que són competència del Govern de la Generalitat de Catalunya, en substitució de l'IPREM d'àmbit estatal.

IV. LÍMIT DE PAGAMENT DEL FOGASA 2010

Màxim diari	SMI x 3	73,88 €
Límit màxim de salaris	Màxim diari x 150 dies	11.082 €
Límit màxim d'indemnització	Màxim 30 dies salari/any	2.216,40 €/any
	Màxim diari x 360 dies	26.596,80 €

L'SMI de referència inclou la part proporcional de pagues extraordinàries.

ANNEX 1. TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS

Codis CNAE i títol de l'activitat econòmica	Tipus de cotització		
	IT	IMS	Total
Quadre I			
01. Agricultura, ramaderia, caça i activitats dels serveis que s'hi relacionen.			
01.11 Conreu de cereals i altres conreus	1,60	1,20	2,80
01.12 Conreu d'hortalisses, especialitats d'horticultura i productes de viver.	1,25	1,15	2,40
01.13 Conreu de fruites, fruits secs, espècies i conreus per a begudes	1,60	1,20	2,80
01.2 Producció ramadera (excepte 01.24)	1,90	1,55	3,45
01.24 Avicultura	1,25	1,15	2,40
01.3 Producció agrària combinada amb la producció ramadera	1,90	1,55	3,45
01.4 Activitats de serveis relacionats amb l'agricultura i la ramaderia, excepte activitats veterinàries, i manteniment de jardins	1,90	1,55	3,45
01.5 Caça, captura d'animals i repoblació cinegètica, incloses les activitats dels serveis que s'hi relacionen.	1,90	1,55	3,45
02. Silvicultura, explotació forestal i activitats dels serveis que s'hi relacionen (excepte 02.011) . . .	2,85	2,75	5,60
05. Pesca, aquicultura i activitats dels serveis que s'hi relacionen (excepte v, w)	3,95	3,35	7,30
v. Grup segon de cotització al règim especial del mar	2,50	2,20	4,70
w. Grup tercer de cotització al règim especial del mar	2,05	1,80	3,85
10. Extracció i aglomeració d'antracita, hulla, lignit i turba (excepte y)	2,85	2,75	5,60
y. Treballs habituals a l'interior de mines	4,10	4,05	8,15
11. Extracció de crus de petroli i gas natural; activitats dels serveis relacionats amb les explotacions petrolíferes i de gas, excepte activitats de prospecció (excepte 11.2)	4,10	4,05	8,15
11.2 Activitats de serveis relacionats amb les explotacions petrolíferes i de gas, excepte activitats de prospecció	2,35	1,55	3,90
13. Extracció de minerals metàl·lics (excepte y)	2,85	2,75	5,60
y. Treballs habituals a l'interior de mines	4,10	4,05	8,15
14. Extracció de minerals no metàl·lics ni energètics (excepte y, 14.1)	2,85	2,75	5,60
y. Treballs habituals a l'interior de mines	4,35	3,80	8,15

14.1 Extracció de pedra	4,10	4,05	8,15
15. Indústria de productes alimentaris i begudes (excepte 15.1, 15.8)	1,90	1,55	3,45
15.1 Indústria càrnica	2,30	2,00	4,30
15.8 Fabricació d'altres productes alimentaris	1,05	0,85	1,90
16. Indústria del tabac	1,05	0,85	1,90
17. Indústria tèxtil (excepte 17.6, 17.7)	1,05	0,85	1,90
17.6 Fabricació de teixits de punt	0,95	0,60	1,55
17.7 Fabricació d'articles amb teixits de punt	0,95	0,60	1,55
18. Indústria de la confecció i de la pelleteria (excepte 18.2).	1,60	1,20	2,80
18.2 Confecció de peces de vestir amb tèxtils i accessoris	0,50	0,40	0,90
19. Preparació, adob i acabat del cuir; fabricació d'articles de marroquineria i viatge; articles d'albarderia, talabarder i sabateria	1,60	1,20	2,80
20. Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles i cistelleria i esparteria (excepte 20.4, 20.5)	2,85	2,75	5,60
20.4 Fabricació d'envasos i embalatges de fusta	2,30	2,00	4,30
20.5 Fabricació d'altres productes de fusta. Fabricació de productes de suro, cistelleria i esparteria	2,30	2,00	4,30
21. Indústria del paper (excepte 21.2)	2,35	1,55	3,90
21.2 Fabricació d'articles de paper i de cartró	0,95	1,20	2,15
22. Edició, arts gràfiques i reproducció de suports gravats.	0,95	1,20	2,15
23. Coqueries, refinament de petroli i tractament de combustibles nuclears	2,85	2,75	5,60
24. Indústria química (excepte 24.3, 24.4, 24.5 , 24.7)	1,90	1,55	3,45
24.3 Fabricació de pintures, vernissos i revestiments similars; tintes d'impremta i massilles	1,85	1,25	3,10
24.4 Fabricació de productes farmacèutics	1,85	1,25	3,10
24.5 Fabricació de sabons, detergents i altres articles de neteja i llustre. Fabricació de perfums i productes de bellesa i higiene	1,60	1,20	2,80
24.7 Fabricació de fibres artificials i sintètiques	1,60	1,20	2,80
25. Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques	1,85	1,25	3,10
26. Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics (excepte 26.1, 26.2, 26.3, 26.7)	2,30	2,00	4,30
26.1 Fabricació de vidre i productes de vidre	1,90	1,55	3,45

.....			
26.2 Fabricació de productes ceràmics no refractaris excepte els destinats a la construcció; fabricació de productes ceràmics refractaris	1,90	1,55	3,45
.....			
26.3 Fabricació de rajoles de ceràmica	1,90	1,55	3,45
.....			

Codis CNAE i títol de l'activitat econòmica	Tipus de cotització		
	IT	IMS	Total
26.7 Indústria de la pedra ornamental i per a la construcció	3,15	3,35	6,50
.....			
27. Metal·lúrgia	2,60	1,70	4,30
.....			
28. Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	2,60	1,70	4,30
.....			
29. Indústria de la construcció de maquinària i equip mecànic (excepte 29.7)	2,60	1,70	4,30
.....			
29.7 Fabricació d'aparells domèstics	1,85	1,25	3,10
.....			
30. Fabricació de màquines d'oficina i equips informàtics	1,85	1,25	3,10
.....			
31. Fabricació de maquinària i material elèctric	1,85	1,25	3,10
.....			
32. Fabricació de material electrònic; fabricació d'equips i aparells de ràdio, televisió i comunicació	1,85	1,25	3,10
33. Fabricació d'equips i instruments medicoquirúrgics, de precisió, òptica i rellotgeria ..	1,85	1,25	3,10
.....			
34. Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	1,85	1,25	3,10
.....			
35. Fabricació d'altres materials de transport (excepte 35.4)	2,30	2,00	4,30
.....			
35.4 Fabricació de motocicletes i bicicletes	1,85	1,25	3,10
.....			
36. Fabricació de mobles; altres indústries manufactureres (excepte 36.1, 36.2, 36.3) ...	1,85	1,25	3,10
.....			
36.1 Fabricació de mobles	2,30	2,00	4,30
.....			
36.2 Fabricació d'articles de joieria, orfèbreria, argenteria i articles similars	1,05	0,85	1,90
.....			
36.3 Fabricació d'instruments musicals	1,05	0,85	1,90
.....			
37. Reciclatge	2,30	2,00	4,30
.....			
40. Producció i distribució d'energia elèctrica, gas, vapor i aigua calenta	2,30	2,00	4,30
.....			
41. Captació, depuració i distribució d'aigua	2,30	1,60	3,90
.....			
45. Construcció	3,95	3,35	7,30
.....			
50. Venda, manteniment i reparació de vehicles de motor, motocicletes i ciclomotors; venda al detall de combustible per a vehicles de motor (excepte 50.2, 50.4)	0,95	1,20	2,15

.....			
50.2 Manteniment i reparació de vehicles de motor	3,10	2,25	5,35
.....			
50.4 Venda, manteniment i reparació de motocicletes i ciclomotors i dels seus recanvis i accessoris	1,85	1,25	3,10
.....			
51. Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes (excepte z)	1,90	1,55	3,45
.....			
z. Dependents. Caixers.	0,95	0,75	1,70
.....			
52. Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor, motocicletes i ciclomotors; reparació d'efectes personals i estris domèstics (excepte 52.7)	0,95	0,75	1,70
.....			
52.7 Reparació d'efectes personals i estris domèstics	1,85	1,25	3,10
.....			
55. Hostaleria	0,65	0,65	1,30
.....			
60. Transport terrestre; transport per canonades (excepte x)	2,15	1,75	3,90
.....			
x. Càrrega i descàrrega; estiba i desestiba	3,95	3,35	7,30
.....			
61. Transport marítim, de cabotatge i per vies de navegació interiors (excepte x)	2,30	2,00	4,30
.....			
x. Càrrega i descàrrega; estiba i desestiba	3,95	3,35	7,30
.....			
62. Transport aeri i espacial (excepte x)	2,15	1,75	3,90
.....			
x. Càrrega i descàrrega; estiba i desestiba	3,95	3,35	7,30
.....			
63. Activitats annexes als transports; activitats d'agències de viatges (excepte x, 63.213, 63.3) ..	2,15	1,75	3,90
.....			
x. Càrrega i descàrrega; estiba i desestiba	3,95	3,35	7,30
.....			
63.213 Autopistes de peatge i altres vies de peatge	0,95	1,20	2,15
.....			
63.3 Activitats de les agències de viatges, operadors turístics i altres activitats de suport turístic ..	1,05	0,85	1,90
.....			
64. Correus i telecomunicacions.	0,95	0,75	1,70
.....			
65. Intermediació financera, excepte assegurances i plans de pensions	0,65	0,35	1,00
.....			
66. Assegurances i plans de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria	0,65	0,35	1,00
.....			
67. Activitats auxiliars a la intermediació financera	0,65	0,35	1,00
.....			
70. Activitats immobiliàries	0,95	1,20	2,15
.....			
71. Lloguer de maquinària i equips sense operari, d'efectes personals i d'estrils domèstics	0,95	1,20	2,15
.....			
72. Activitats informàtiques (excepte 72.5)	0,95	1,20	2,15
.....			
72.5 Manteniment i reparació de màquines d'oficina, comptabilitat i equip informàtic ...	1,85	1,25	3,10

.....			
73. Investigació i desenvolupament	0,95	1,20	2,15
.....			
74. Altres activitats empresarials (excepte les següents)	0,95	1,20	2,15
.....			
74.301 Inspecció tècnica de vehicles	1,90	1,55	3,45
.....			
74.302 Altres assajos i anàlisis tècnics	1,05	0,85	1,90
.....			
74.503 Agències de subministrament de personal	1,60	1,20	2,80
.....			
74.6 Serveis d'investigació i seguretat	1,65	2,25	3,90
.....			
74.7 Activitats industrials de neteja	2,35	1,55	3,90
.....			
74.81 Activitats de fotografia	0,50	0,40	0,90
.....			
74.82 Activitats d'envasat i empaquetat per compte de tercers	1,90	1,55	3,45
.....			
74.86 Activitats de centre de trucades	0,95	0,75	1,70
.....			
75. Administració pública, defensa i seguretat social obligatòria (excepte 75.2)	0,95	1,20	2,15
.....			
75.2 Prestació pública de serveis a la comunitat en general	2,15	1,75	3,90
.....			
80. Educació	0,65	0,45	1,10
.....			
Codis CNAE i títol de l'activitat econòmica	Tipus de cotització		
	IT	IMS	Total
85. Activitats sanitàries i veterinàries, serveis socials (excepte 85.2)	0,95	0,60	1,55
.....			
	0,95	0,60	1,55
85.2 Activitats veterinàries	1,85	1,25	3,10
.....			
90. Activitats de sanejament públic	2,35	1,55	3,90
.....			
91. Activitats associatives	0,95	1,20	2,15
.....			
92. Activitats recreatives, culturals i esportives (excepte les següents)	0,65	0,65	1,30
.....			
92.33 Activitats de fires i parcs d'atraccions	1,85	1,25	3,10
.....			
92.342 Espectacles taurins	3,15	3,35	6,50
.....			
92.53 Activitats de jardins botànics, zoològics i parcs nacionals	1,85	1,25	3,10
.....			
92.6 Activitats esportives	1,85	1,25	3,10
.....			
92.720 Altres activitats recreatives	1,85	1,25	3,10
.....			
93. Activitats diverses de serveis personals (excepte 93.02, 93.03)	0,95	0,60	1,55
.....			
93.02 Perruqueria i altres tractaments de bellesa	0,65	0,45	1,10

.....			
93.03 Pompes fúnebres i activitats que s'hi relacionen.	2,15	1,75	3,90
95. Activitats de les llars que ocupin personal domèstic	0,65	0,45	1,10
.....			
99. Organismes extraterritorials	2,15	1,75	3,90
.....			
Quadre II			
Codis CNAE i títol de l'activitat econòmica	Tipus de cotització		
	IT	IMS	Total
a. Personal que fa feines exclusives d'oficina	0,65	0,35	1,00
.....			
b. Tipus de cotització per a tots els treballadors que hagin de desplaçar-se habitualment durant la seva jornada laboral, sempre que per raó de l'ocupació o l'activitat econòmica no hi correspongui un tipus superior. Representants de comerç.	0,95	1,20	2,15
.....			
c. Treballadors en període de baixa per incapacitat temporal i altres situacions amb suspensió de la relació laboral i amb obligació de cotitzar	0,30	0,80	1,10
.....			
d. Personal d'oficis en instal·lacions i reparacions d'edificis, obres i feines de construcció en general	3,95	3,35	7,30
.....			
e. Conductors de vehicle automòbil de transport de passatgers en general (taxis, automòbils, autobusos, etc.) i de transport de mercaderies que tingui una capacitat de càrrega útil no superior a 3,5 t	2,15	1,75	3,90
.....			
f. Conductors de vehicle automòbil de transport de mercaderies que tingui una capacitat de càrrega útil superior a 3,5 t	3,95	3,35	7,30
.....			
g. Personal de neteja en general. Neteja d'edificis i de tot tipus d'establiments. Neteja de carrers .	2,35	1,55	3,90
.....			
h. Vigilants, guardes, guardes jurats i personal de seguretat.	1,65	2,25	3,90
.....			

ANNEX 2. REGULACIÓ LEGISLATIVA

- Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2010.
- Reial Decret 2030/2009, de 30 desembre, determina SMI 2010.
- Reial Decret 2007/2009, de 23 de desembre, sobre revalorització de les pensions del sistema de la Seguretat Social i altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2010.
- ORDRE TIN/25/2010, de 12 de gener, desenvolupament de les normes de cotització contingudes en la Llei 26/2009, de PGE 2010.
- Llei 25/2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010.
- Decret Llei 1/2010, de 12 de gener, de modificació de la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la RMI.